

Motion 6

Ett kliv in i hemmet för pappan ökar jämställdheten på arbetsmarknaden

Kvinnor kan inte bestämma om jämställdhet för båda könen och det är ingen jämställdhet om det inte ligger i båda könen intresse att det ska vara ett mål. Jämställdhet uppnås på arbetsmarknaden först då mannen delar på allt jobb, också det vanliga jobbet på hemmaplan. Verkliga valmöjligheter kan uppstå för båda könen först då båda kan välja att stanna hemma med barnet eller inte. För att få en ändrad bild av hemmapapporna bör attityden mellan män ändras. Män borde ge mjukispappan stöd istället för sneda blickar och antydande nedlåtande kommentarer.

Ett jämställt arbetsliv betyder ett kliv in i hemmet för pappan. För att få jobb och hem att gå ihop behövs flexibla regler på arbetsmarknaden, om männen skulle stöda detta skulle en förändring komma snabbare. På Island har man tillämpat ett nytt system av föräldraledighet för att uppmuntra också pappan att ta ut sin del. Detta för att öka pappornas deltagande i barnomsorgen och förbättra kvinnors position på arbetsmarknaden. Ledigheten förlängdes successivt från sex månader till nio. Samtidigt infördes en uppdelning. Tre av månaderna kan endast mamman använda, tre kan endast pappan använda och tre kan paret dela på som de vill. Föräldrarna kan kombinera ledigheten som de vill.

På Island får heltidsarbetande föräldrar 80 % av sin genomsnittliga lön under en 12-månadersperiod före barnets födelse. Det finns inget tak för penningen, som i Finland. Både pappan och mamman får 80 procent av lönen oavsett hur mycket de tjänar.

I Finland idag är den föräldralediges arbetsgivare skyldig att stå för föräldrapenningen och således blir unga kvinnor automatiskt diskriminerade eftersom modern är den som vanligen är föräldraledig en längre tid. För att förhindra att diskriminering sker på grund av detta bör systemet i Finland ändras så att föräldrapenningen fördelas att betalas av alla arbetsgivare. I mars 2006 har en arbetsgrupp tillsatt av social- och hälsovårdsministeriet kommit överens om åtgärder för att förbättra kvinnornas ställning på arbetsmarknaden genom att utjämna arbetsgivarnas kostnader för familjeledigheter och genom att via en informationskampanj uppmuntra papporna att i större utsträckning ta ut föräldraledighet. Men det räcker inte. SU vill därför att sfp skall arbeta för ett jämställt system där konceptet är den isländska modellen. Låt pappan få inta hemmet också!

SU föreslår:

att sfp skall arbeta för att kostnaderna för dagpenningen under föräldraledigheten skall fördelas på alla arbetsgivare.

att sfp skall arbeta för att den isländske modellen, dvs. att föräldraledigheten skall bestå av 9 månader som är fördelade i 3 månaders block, varav modern kan ta ut 3 månader, fadern 3 månader och 3 månader kan endera föräldern ta ut eller föräldrarna dela på.

att trestegsmodellen för dagpenningen under ledigheten skall avskaffas och att ett system utan tak för penningen skall införas, så att föräldrarna skall få samma procent av sin lön under föräldraledigheten oavsett av hur mycket de tjänar. Även penningens minimibelopp bör höjas.

Anna Bertills
Förbundsordförande

Mats Löfström
Förbundssekreterare