



JÄMLIKHETSPLAN

FÖR SVENSKA FOLKPARTIET I FINLAND 2024



INTRODUKTION

Svenska folkpartiet i Finland (SFP) ska främja jämlikhet, inkludering och trygghet i all sin verksamhet. Vi konstaterar att ett jämlikt och inkluderande arbets- och medlemsklimat är avgörande för att nå våra politiska mål och för att skapa ett starkt och enat parti. Denna jämlikhetsplan är utformad för att säkerställa lika möjligheter för alla medlemmar, anställda och förtroendevalda oavsett kön, ålder, bakgrund, etnicitet, religion, sexuell läggning, könsidentitet, funktionsvariation, socioekonomisk status eller andra personliga attribut.

Vi strävar efter att skapa en miljö där alla kan delta på lika villkor och känna sig inkluderade i partiets verksamhet. SFP erkänner att det är viktigt att ha med olika aspekter av mångfald i sitt arbete. Människor kan påverkas av flera diskrimineringsgrunder samtidigt. För att effektivt främja jämlikhet måste vi ta hänsyn till hur olika former av diskriminering påverkar hur människor upplever inkludering och diskriminering. Vi kommer att sträva till att utveckla vår verksamhet så att detta tas i beaktande för att säkerställa att ingen lämnas utanför i vår verksamhet.

Målet för SFP:s jämlikhetsplan är att ge riktlinjer och verktyg för att förverkliga jämlikheten i partiets organisation och politik i praktiken.

Politiska ställningstaganden och beslut ska analyseras ur ett jämlikhetsperspektiv. Detta kräver att alla inom SFP tar ansvar för att jämlikheten förverkligas.

SFP:S JÄMLIKHETSPLAN

- DELAKTIGHET OCH TILLGÄNGLIGHET
- REKRYTERING
- FORTBILDNING OCH STÖD
- KOMMUNIKATION
- ANSVAR OCH IMPLEMENTERING

Attityder styr synen på jämlikhet. Därför är det viktigt att analysera vilka attityder och normer som ligger som grund för den politik som förs och de konkreta insatserna som genomförs. Jämställdhetsutskottet fungerar som sakkunniga i frågor som rör jämlikhet.

Inom SFP ska det råda en trygg och inkluderande atmosfär. Vi strävar efter att skapa en atmosfär där alla medlemmar känner sig välkomna och värderade. Grunden till detta är nolltolerans mot diskriminering, rasism, mobbning och trakasserier.

DELAKTIGHET OCH TILLGÄNGLIGHET

För att uppnå jämlikhet räcker det inte med att SFP är fritt från diskriminering och trakasserier. Det krävs även extra åtgärder för att skapa en jämlik spelplan för alla. För att säkerställa att alla kan delta i vår verksamhet oavsett bakgrund, erbjuder vi i enskilda fall stöd till de medlemmar som har behov av det så att de kan delta i våra evenemang.

SFP:s verksamhet ska alltid vara tillgänglig på flera språk vid behov. Alla medlemmar ska ha tillgång till information och möjlighet att delta i verksamheten på både svenska och finska samt vid behov på engelska. Vi ska aktivt arbeta för att inkludera andra språk för att öka delaktigheten.

Jämlikhet ska inte endast uppnås utan det kräver proaktivt arbete för att upprätthållas och utvecklas. Vi ska regelbundet

utvärdera vår verksamhet och vidta åtgärder för att förbättra delaktigheten. Detta inkluderar åtgärder såsom att följa med för att säkerställa en jämn könsfördelning och representation i våra organ och i vår verksamhet.

Alla våra evenemang och möten ska vara tillgängliga för alla. En god tillgänglighet innebär att man tar hänsyn till människors olika behov, vilket gör det möjligt för alla att delta, oavsett individuella förutsättningar. Därför måste vi säkerställa att miljöer, objekt, produkter, kommunikation och tjänster är utformade så att de är tillgängliga för alla, inklusive personer med olika typer av rörelse- och funktionsnedsättningar. SFP ska vara en barnvänlig organisation där vi ska skapa goda förutsättningar att kombinera politik med föräldraliv.



REKRYTERING

SFP ska sätta in extra resurser för att bredda representationen inom vår verksamhet. Detta innebär extra fokus på rekrytering av medlemmar och kandidater i val som eventuellt inte har en tidigare koppling till SFP via familj, bekanta, det svenska språket eller boendeort.

Vid nomineringar och val ska vi sträva efter att skapa jämställda listor, där alla kön är representerade på ett balanserat sätt. Listorna ska även spegla samhället i stort och SFP ska alltid sträva till möjligast bred representation i val.

I val ska SFP även se till att alla kandidater får det stöd de behöver. Alla ska ges förutsättningar att lyckas i val.

Det är viktigt att SFP profilerar sig som en modern och jämlik arbetsgivare, så att alla känner att de vill och kan söka lediga tjänster på SFP. SFP ska sträva till en diversifierad personal, där mångfalden i samhället speglas. Särskild vikt bör läggas vid behovet av öppna och rättvisa rekryteringsprocesser. SFP ska i sina jobbannonser inkludera en mångfalds- och inkluderingsklausul för att visa att vi värdesätter mångfald på vår arbetsplats och uppmunttrar sökande med olika bakgrunder och erfarenheter att söka.

SFP ska systematiskt följa upp representationen i personalen, arbetsgrupper och olika förtroendeorgan så att sammansättningen speglar mångfalden i samhället. I uppföljning är det viktigt att även beakta rollen i organisationen. Det är viktigt att främja en rättvis fördelning av uppgifter både bland anställda och förtroendevalda, samt att skapa lika möjligheter till avancemang och utveckling för alla. Därtill ska det ges möjlighet för alla att förena arbete och familjeliv genom olika arbetstidsarrangemang. För att öka på mångfalden inom organisationen ska SFP sträva till att årligen erbjuda praktikplatser till personer som tillhör en etnisk minoritet.



FORTBILDNING OCH STÖD

SFP ska alltid ha specifikt avsedda stödpersoner som hjälper och ger stöd till personer som behöver det. SFP ska garantera att stödpersoner har de verktyg och redskap som krävs. Vid behov ska SFP erbjuda utbildning för stödpersoner som kan stödja medlemmar som utsätts för trakasserier och diskriminering. SFP erbjuder stöd till aktiva samt kandidater som utsätts för trakasserier under valtider.

Alla som deltar i SFP:s verksamhet måste följa partiets etiska riktlinjer och alla som ställer upp i val för SFP förbinder sig att följa de Europeiska politiska partiernas stadga för icke-rasistiskt samhälle. SFP ska även årligen granska sina etiska riktlinjer. Det ska alltid vara låg tröskel att kontakta SFP:s stödpersoner och under evenemang ska det vara klart vem man ska kontakta om man eller någon man känner utsätts för trakasserier eller diskriminering inom SFP:s verksamhet.

Kunskap ökar förutsättningarna för att resultaten ska uppnås. Därför ska så många som möjligt av de förtroendevalda få utbildning i jämlikhet och i metoder för att analysera beslut ur ett mångfaldsperspektiv. SFP ska utbilda personalen och nyckelpersoner i mångfald, rättvisa och inkludering (DEI) med jämna mellanrum. Partiet ska även sträva till att sprida denna information till en så stor del av medlemskåren som möjligt, exempelvis genom utbildningar på extranät, medlemssidan eller andra lättillgängliga sätt.

KOMMUNIKATION

SFP ska säkerställa att kommunikationen från partiet är lättillgänglig, inkluderande och anpassad för personer med olika behov, såsom personer med läs- och skrivsvårigheter eller nedsatt syn. Under val ska det alltid finnas lättlästa exemplar av SFP:s valprogram både på finska, svenska och engelska. SFP:s kommunikation respekterar människors mångfald, undviker stereotyper och är fri från diskriminering. De bilder och exempel som används ska spegla människors olika bakgrunder och erfarenheter. SFP ska alltid enligt bästa förmåga erbjuda information på olika språk. SFP valprogram översätts även till skolt-, enare- och nordsamiska.

ANSVAR OCH IMPLEMENTERING

Partiets jämlikhetsplan kommer att utvärderas vart tredje år av ett av partistyrelsen utsett organ för att säkerställa att den är effektiv och relevant. För att denna jämlikhetsplan ska bli en del av SFP:s dagliga verksamhet, kommer anställda och förtroendevalda att få en introduktion till planen.

Ansvar för att jämlikhetsplanen förverkligas och att jämlikhet prioriteras högt måste ligga hos partiets högsta ledning. För att partiets jämlikhetsplan ska kunna implementeras i partiets verksamhet på olika nivåer bör tillräckliga personal- och finansiella resurser avsättas för förverkligandet av jämlikhetsplanen.

